

Verpflichtung des Managements der VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH auf die Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im folgenden Dokument legen wir die Unternehmenspolitik der VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH für Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit dar. Das Handeln nach diesen Maßgaben ist eine existentielle Grundvoraussetzung für unseren weiteren gemeinsamen Erfolg und unsere Einbindung in die VOSS Gruppe.

Das Management der VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH übernimmt die Rechenschaftspflicht für die Wirksamkeit unserer Managementsysteme. Ebenso trägt es die Verantwortung für die Festlegung von Zielen und das Erreichen der beabsichtigten Ergebnisse sowie für die Vereinbarkeit des Systems mit dem Kontext und der strategischen Ausrichtung der Organisation.

Um sicherzustellen, dass die Anforderungen der Managementsysteme in die Geschäftsprozesse der Organisation integriert werden, fördert das Management die Anwendung des prozessorientierten Ansatzes, das Prinzip ständiger Verbesserung und risikobasiertes Denken. Es verpflichtet sich, die für das System erforderlichen Ressourcen zur Verfügung zu stellen

Für die Vermittlung der Bedeutung der Wirksamkeit unserer Managementsysteme sowie der Wichtigkeit der Erfüllung der Anforderungen des Systems werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch das Management eingesetzt, angeleitet und gefördert, damit diese zur Wirksamkeit des Systems beitragen. Führungskräfte werden unterstützt, um ihre Führungsrolle und Verantwortung deutlich zu machen.

Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe

VOSS ist ein globaler, unabhängiger Systempartner für smarte Fluidmanagement-Lösungen. Als mittelständische Unternehmensgruppe unter dem Dach der VOSS Holding entwickelt und produziert VOSS Module und Leitungs- und Verbindungssysteme für die Automobilindustrie und den Maschinenbau.

Alleinige Gesellschafterin der VOSS Holding ist die Hans Hermann Voss-Stiftung, die zahlreiche Projekte, Einrichtungen und Institutionen in Wipperfürth und darüber hinaus unterstützt. Als Vermächtnis von Hans Hermann Voss definiert die VOSS Charta die 4 Grundpfeiler des Unternehmens: Technik aus Leidenschaft, Engagement für Kunden, Verbundenheit mit den Menschen, Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt. Das Engagement für diese Grundsätze wird bei uns daher nicht nur aus externen Anforderungen abgeleitet, sondern ist seit jeher aktiv gelebte Unternehmenskultur.

Die Unternehmensgrundsätze bilden als gemeinsames Werteverständnis die Basis für die grundlegenden Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens und auch in Beziehung zu externen Partnern und der Öffentlichkeit. Mit der Implementierung Compliance-spezifischer Rahmenwerke wie dem „Code of Ethics“ haben wir die Regeln dafür eindeutig und transparent festgelegt. Damit machen wir deutlich, wie wir unsere ethisch-rechtliche Verantwortung wahrnehmen. Dabei ist die Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und anderer Anforderungen für uns nicht nur eine bindende Verpflichtung, sondern auch eine Selbstverständlichkeit und Basis für nachhaltiges Wirtschaften.

Als wachsendes Unternehmen ist es uns besonders wichtig, sorgfältig mit Ressourcen umzugehen. Dank innovativer Technik und eines nachhaltigen Managementsystems konnten wir im Laufe der letzten Jahre den spezifischen Verbrauch von Ressourcen und die

spezifischen Emissionen weltweit senken und arbeiten daran, diese Werte kontinuierlich weiter zu verbessern.

Einen besonderen Stellenwert hat für VOSS die Reduzierung der CO₂-Emissionen. Wir leisten unseren bestmöglichen Beitrag für die Eindämmung des Klimawandels, damit der Fortbestand der nachfolgenden Generationen gesichert ist.

Diese Verantwortung nehmen wir konsequent wahr, indem wir die Produktion in allen Werken energieeffizient gestalten, den Energieverbrauch reduzieren sowie mit unserem Produktportfolio klimaschonenden Technologien wie Elektrofahrzeugen und der Wasserstofftechnik zum Erfolg verhelfen. Wir setzen auf grüne Energien und streben weltweit die Reduzierung der CO₂-Emissionen und in der Folge CO₂-Neutralität an.

Unser Erfolg basiert auf unserem Anspruch an dauerhafte Top-Qualität für Kunden mit höchsten Anforderungen. Kontinuierliche Verbesserungsprozesse sorgen für verlässliche, anforderungsorientierte Qualität und eine beständig hohe Kundenzufriedenheit.

Wichtigste Bausteine für die Erfüllung der Kundenanforderungen sind das hohe Engagement und die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wir durch gezielte Entwicklungsprogramme fördern. Dabei sehen wir uns als „lernende Organisation“, die den methodischen Umgang mit Fehlern als Chance für Verbesserungen durch gemeinsame Lösungssuche sieht.

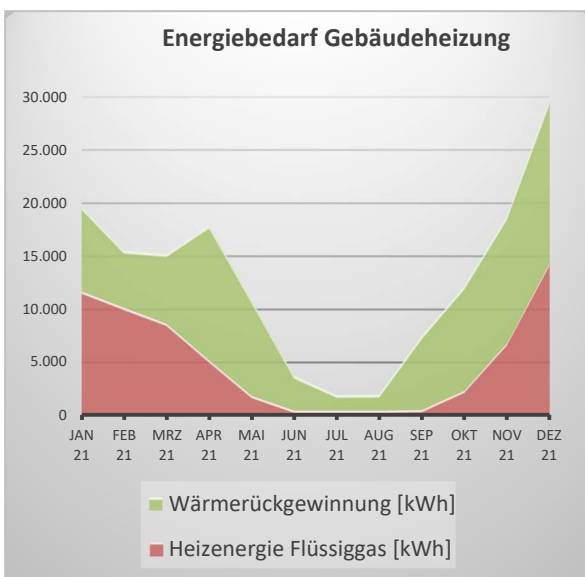
Wir setzen als vielfach ausgezeichnete Arbeitgeber auf ein familiäres Miteinander und stehen als starkes Team füreinander ein. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dabei eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu bieten, ist ein Anspruch, dem wir gemeinschaftlich nachkommen.

Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe

Energie konkret:

Die VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH ist der Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe und der dort verankerten Reduzierung der CO₂ Emissionen unmittelbar verpflichtet. Um möglichst wenig Flüssiggas für die Heizung der Gebäude zu verbrauchen, werden daher die Prozessabwärme aus dem Spritzguss und die Abwärme der Kompressor-Anlage über Wärmerückgewinnung nutzbar gemacht und zur Beheizung der Gebäude genutzt. Etwa 60% des Gesamtverbrauches an Heizenergie lassen sich so durch Abwärme darstellen.

Um auch im Bereich der elektrischen Verbräuche CO₂ Emissionen zu vermeiden, nutzen wir vorrangig den Strom aus der Fotovoltaik Anlage des Werkes, die jährlich über 100.000 kWh klimaneutralen, nachhaltigen Strom für uns produziert. Ab 2023 wird auch der Strom, den wir darüber hinaus einkaufen, gemäß CMS Standard zu 100% aus erneuerbaren Energien gewonnen.



Fotovoltaikanlage auf Dachflächen von VOSS in Gründau